

# CURRICULUM VITAE

**Navn:** Jesper Kinch-Jensen

**Klaus Kristiansen**  
**Titel:** seniorkonsulent

**Kontakt-oplysninger** [jkj@vaeksthus.dk](mailto:jkj@vaeksthus.dk)  
Mobil 60433406

## Nøglekvalifikationer

---

Jesper Kinch-Jensen leverer læringsforløb og kompetenceudvikling af høj kvalitet. Han har et skarpt øje for en sikker opnåelse af såvel individuel som organisatorisk læring. Jesper tager udgangspunkt i flere års arbejde indenfor både den politiske del af beskæftigelsesområdet, samt omfattende erfaring med håndholdte beskæftigelsesrettede forløb for både grupepr og individer.

Som socialrådgiver med en master i voksenpædagogik er Jesper særligt stærk ift. Praksislæring på jobbet, kompetenceudvikling og -overføring samt redskaber til samtaler med både individer og grupper.

Jesper har en kreativ og procesorienteret tilgang til arbejdet, hvor der er fokus på at gribe de tanker og ideer der opstår undervejs og sætte dem i spil ift. De overordnede mål med forløbet.

## Uddannelse

---

**2010:** Socialrådgiver (UCL Odense)

**2003:** Master i Voksenpædagogik og Uddannelsessociologi (RUC)

## Ansættelser

---

**2020-** **Underviser**  
Væksthusets Kompetencecenter

**2013-20:** **Jobkonsulent**  
Væksthuset Odense

**2003- 13:** **Selvstændig Konsulent**  
Kursusforløb i samarbejde og læring på jobbet for dagplejere, socialrådgivere, pædagoger, pædagogmedhjælpere, tømre, boligsocialt arbejde, integration, A-kassemedarbejdere med mere.

**2001-2003:** **Konsulent, primært med forløb vedr. integration.**  
Kursusafdelingen på Odense Socialpædagogiske seminarium

- 1980 – 1998:** **Faglig sekretær og Formand Pædagogisk medhjælper Forbund**  
Opgaver med beskæftigelse og jobtræning, pædagogiske kurser for medlemmerne, kommunal økonomi med meget mere.
- 1997 - 2013:** **Medlem af Odense Byråd - i perioder indsuppleret i Folketinget**  
Medlem af socialudvalg, Børn og ungeudvalg og By og Kulturudvalg. Arbejdede bl.a. med førtidspensionsreform fra en kommunal synsvinkel.

## Udvalgte projekter

---

- **At fremkalde kompetencer - Middelfart Jobcenter**  
Temadag om at kunne sætte ord på kompetencer, når man ikke har så meget på CV'et. Afklaring af kompetencer i bred forstand, at kunne overføre kompetencer fra et område til et andet (transfer) – at motivere borgeren til at se, at han/hun godt kan noget og hvor et evt. arbejde eller praktik kunne foregå. Teorien kombineres med mange praksiseksempler
- **Bedre og flere praktiker i ressourceforløb i Jobcenter Odense**  
medvirke på rehabiliteringsteam for at sikre en jobrettet plan – efterfølgende konkrete borgerforløb med skræddersyede praktikker –samarbejde på tværs i jobcenteret (virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere, bostøtte mv.
- **Undervisning og praktik for sygedagpengemodtagere i Nyborg.**  
Afklaring og udvikling af kompetencer med henblik på fremtidige jobmuligheder.

## Igangværende projekter

---

- **Brugen af gruppeforløb**  
Udviklingsprojekt omkring gruppeforløb. Kursus for medarbejderne har fokus på hvordan gruppeforløb kan blive dynamiske, responsive ift. borgerne, og hvordan borgerne kan bruge hinanden konstruktivt i forløbet. Forløbet kombineres med iagttagelser af praksis og feedback.
- **Borgere med senfølger efter seksuelle overgreb i barndommen.**  
Mange med senfølger efter seksuelle overgreb har problemer med at fastholde job. Et projekt, der samtænker traumebehandling, gruppeforløb og individuel beskæftigelsesindsats. Sammen med Center for seksuelt misbrugte og Landsforeningen SPOR laver vi kurser for sagsbehandlere.

## Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

---

- **Virksomhedssamarbejdet.**  
Hvordan kan virksomhederne udvikle den lediges kompetencer, arbejdsidentitet, sikkerhed - også hvis man f.eks. slås med angst eller lignende?
- **Det rette match mellem ledig og arbejdsmarked**  
Arbejde med faglige og alment personlige kompetencer: Udarbejdelse af CV med mening, som den ledige selv kan se sig i. Opdagelse af kompetencer med udgangspunkt i

erfaringer, interesser og tavs viden.

- **Læring på jobbet i beskæftigelsesindsatsen**

Hvordan bruger vi hinanden til i fællesskab at gøre arbejdet bedre og mere lærende og givende. Kollegial sparring og fælles refleksion

- **Gruppeforløb for ledige**

Hvad kan deltagerne få ud af at være i gruppeforløb med andre ledige? Hvordan tilrettelægges gruppeforløbet, så deltagerne bruger hinanden og der ikke blot undervises.