

CURRICULUM VITAE

Navn: Anne Sandberg Holm
Titel: Chefkonsulent

**Kontakt-
oplysninger** asc@vaeksthus.dk
Mobil 30185872

Nøglekvalifikationer

Anne Sandberg Holm leverer læringsforløb og kompetenceudvikling af høj kvalitet. Hun har et skarpt øje for en sikker opnåelse af såvel individuel som organisatorisk læring. Anne tager udgangspunkt i en omfattende erfaring fra praksis, både som beskæftigelseskonsulent, erhvervspsykolog og leder i beskæftigelsesindsatsen. Dermed sikrer hun at forskning og teori omsættes og formidles til praksis. Anne har stor viden om beskæftigelsesfaglige metoder og forskning. Hun formidler kreativt, levende og med nøje tilpassede forløb.

Som autoriseret psykolog er Anne stærkt funderet i samtaleteknikker, reflektive processer, psykologfaglige metoder/teorier og har stor erfaring i arbejdet med inklusionsprocesser på arbejdspladser og i uddannelse.

Anne er en erfaren proceskonsulent, hun arbejder struktureret med udviklings- og læringsforløb. Denne evne bringes også i spil i supervision af ledere, beskæftigelsesmedarbejdere, psykologer og andre fagligheder.

Uddannelse

2017: Autoriseret af Psykolognævnet

2011: Cand.psych.

Ansættelser

2020- **Chefkonsulent**
Væksthusets Kompetencecenter

2017-19: **Udviklingschef og fra 2018 Direktør**
Inwork ApS

2011-17: **Beskæftigelseskonsulent og siden 2014 Afdelingsleder**
Væksthuset

Udvalgte projekter

- **Kompetenceudvikling og ledersparring i Malmökraften og FRAM, 2021.** Et projekt med fokus på omsætning af resultater fra BIP til daglig praksis hos medarbejdere i beskæftigelsesfaglige projekter under Malmö stad.
- **Kompetenceudvikling og organisation i Uddannelseshuset Aalborg Jobcenter, 2021.** Et projekt med målsætning om at øge aktivitet og jobchancer hos modtagere af uddannelseshjælp (aktivitetsparate) og ressourceforløbsydelse. hvor medarbejdere omorganiseres og i nye grupper arbejder med kombinationsroller, og varetager både, mentor, virksomhedsrettede og myndigheds opgaver.
- **Kompetenceudvikling i forbindelse med flere skal med 2, Randers 2020** Forløb i samarbejde med Pluss Leadership. Understøttelse af reflektiv praksis og beskæftigelsesfaglighed i medarbejdergruppe.
- **Beskæftigelsesindsats målrettet ledige med autismspektrum forstyrrelser** Udvikling af indsatsmodeller, opkvalificering (supervision), workshops og undervisning. Samarbejde mellem Inwork og uddannelseshuset Aalborg, 2017-2019
- **Kompetenceudvikling med fokus på Beskæftigelsesfaglighed,** Ca. 120 medarbejdere i Jobkompagniet i Silkeborg. I forløbet indgik lederseminarer, supervision og undervisning, gennemført i 2016.

Underviser og holder oplæg inden for følgende temaer

- **Sparingskultur, reflektiv praksis og kompleksitet i beskæftigelsesindsatsen:** Fokus på multiteoretisk praksis, dømmekraft og feedback/refleksion, både 1:1, i teams og ledelse.
- **Troen på borgeren:** Betydningen af beskæftigelsesmedarbejderens forventninger, forståelse og mindset.
- **Ledelse i beskæftigelsesindsatsen:** Tillid og beskæftigelsesfaglighed i den faglige ledelse af beskæftigelsesindsatsen.
- **Beskæftigelsesfaglighed** Organisatorisk og individuel læring med fokus på rollesikkerhed og arbejdsmarkedsfokus i den daglige praksis.
- **Inklusion på arbejdspladsen:** Metoder og værktøjer, understøttet af forskning. Indsatser på virksomheden, sammen med virksomheden og for virksomheden.
- **Virksomhedsrettet indsats – job i fokus** Forhandling, kommunikation, match, progression og værdiskabelse i samarbejdet med borger og virksomhed.