

Workshop 3 timer

Den gode sparringskultur er grundlaget for gode forløb og godt kollegaskab

Sparringskultur og kollegial feedback er et vigtigt værktøj i arbejdet med troen på borgerens jobchancer, vi har brug for:

- Tryghed og kendskab til hinanden i teamet
- Forståelse for dilemmaer og kompleksitet i arbejdet
- Værktøjer og metoder til god sparring
- Aftaler og tydelighed i gruppen omkring gode vaner for feedback

Beskæftigelsesfagligt arbejde er præget af stor kompleksitet. Der er mange forskellige faktorer som har betydning i et forløb, og derfor er vi meget afhængige af hinandens sparring og inputs på vores arbejde. En stærk sparringskultur kan være nøglen til en styrket indsats.

Program

Introduktion til dilemmaer og kompleksitet

- Hvorfor er sparring og feedback vigtigt?

Del 1 "Den gode feedback"

- Arbejde med dilemmaer og refleksion
- Vores gruppe-regler for feedback

Del 2 "Træning af refleksion"

- Vi lærer en model til refleksion
- Igennem afprøvning af modellen tilpasser vi de måder I er vant til at sparre med hinanden
- I får mulighed for at aftale fremtidigt fokus i sparring og feedback

