

FRA BIP TIL PRAKSIS KOMPETENCEUDV IKLING FOR NØGLEPERSONER

De præsenterede læringsmål tager udgangspunkt i resultater fra BIP

- At styrke en refleksiv praksis og kultur på arbejdspladsen, hvor troen på borgeren fremtræder tydeligt i sprogbrug, handlinger og de kollegiale samtaler.
- At mobilisere viden hos medarbejderne som øger kreativitet i samarbejdet med virksomheder og brugen af parallelle indsatser.
- At styrke bevidstheden om medarbejdernes forventninger til borgernes jobchance. En øget bevidsthed om forventninger omsættes i mødet med individet til mening, sammenhæng og fremdrift i indsatser med tydelig retning og meningsfuldhed for alle involverede.

TRO PÅ INDIVIDETS JOBCHANCER

Sagsbehandlerens tro på borgerens jobchancer er den indikator fra BIP med størst betydning for borgerens jobchancer. Derfor ser det ud til at vi her har gode muligheder for at skabe øgede muligheder for udsatte ledige.

At opbygge tro på individets jobchancer er komplekst og påvirkes på mange måder.

Meget tyder på at samtalen, kulturen og refleksionerne på arbejdspladsen har stor betydning for hvad sagsbehandlere tror om deltagernes jobmuligheder. Derfor er Væksthusets bud, at vi skal arbejde med refleksiv praksis. På den måde skaber vi en synergi, hvor vi tror på jobchancer og deltagernes udviklingsmuligheder, samtidig øger vi trivsel på jobbet.



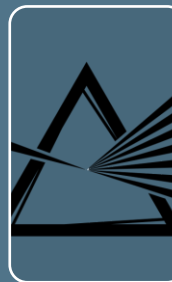
Forforståelse/mindset

- Forforståelse og sprog
- Feedback/sparring
- Viden om sygdom/sundhed
- Viden om arbejdsmarkedet



Sammenhæng og mening

- At agere i kompleksitet og skabe mening
- Aktiv brug af erfaringer
- Involvering af virksomheder
- At handle og skabe progression



Kreative løsninger

- Tidlig involvering af virksomheder
- Parallele processer
- Nysgerrighed og refleksion
- Tillid til sig selv som professionel

IGENNEM REFLEKSIVE DIALOGER, NYE PERSPEKTIVER OG NYSGERRIGHED ÅBNES MULIGHEDER



Selv-refleksion

Nysgerrighed på den professionelle

- Hvad er min rolle
- Hvad betyder min for forståelse?



Kritisk refleksiv

Nysgerrighed på sagen

- Hvad får vi ikke øje på? Er det rette problemformulering?
- Hvilke samfundsmæssige strukturerer er problemet del af?
- Hvorfor er der ikke progression?



Perspektiverende refleksion

- Hvad får vi øje på fra arbejdsmarkedets perspektiv
- Hvad ser vi i netværkets perspektiv
- Findes der metoder/begreber som ville belyse noget andet?



Instrumentel refleksion

Løsninger og svar på konkret problem

- Hvad siger loven?
- Hvad skal jeg gøre i denne sag?

PARALLELE PROCESSER OG INVOLVERING AF ARBEJDSMARKEDET

BIP projektet undersøgte de virksomme faktorer for ledige i udsatte positioner. Hvad har betydning for, om en ledig kommer i job? Resultaterne viste at der er mest effekt af indsatser som planlægges parallelt og med et stærkt fokus på virksomheder i indsatsen. Når vi i praksis møder den enkelte ledige, kan det være udfordrende at sammensætte en meningsfuld plan, der er mange hensyn, mange meninger og det kan være svært at overvinde modstand. Hvordan skaber vi fælles retning i indsatsen, der tilgodeser regler, krav og individets ønsker? Hvordan lytter vi til deltageren og griber hans motivation? Hvordan inddrager vi arbejdspladsernes perspektiv og muligheder i indsatsen?



Virkeligheden virker

- Kontakt til virksomheder trænes
- Læringsmål og formål med praktik
- Jobskabelse og normer



Viden og inspiration

- Hvordan skabes motivation
- Hvordan opnår deltageren viden om muligheder og tro på egne evner?



Sammenhæng

- Sundhed og arbejdsmarked
- Meningsfuld hverdag
- Identitet og selvtillid

FORLØBETS ELEMENTER



Workshop for ledelsen

- Mål for netop vores organisations arbejde m. reflektiv praksis
- Viden: Refleksiv praksis i organisation, ledelse og kultur



Kick-off

- Principper fra BIP – hvad skal vi og hvorfor?
- Refleksiv praksis, hvad er det? Hvordan gør vi?



Refleksiv træning for nøglepersoner

- Arbejde med tekniske elementer i den refleksive praksis
- Arbejde med konkrete erfaringer med kritisk refleksion



Digital viden

- Podcasts, tekster, videooplæg
- Viden og indsigter fra forskning, teori og praksis som kan inspirere og kvalificere.

NØGLEPERSONER IGANGSÆTTER SAMTALER OM VIDEN FRA BIP

- Baggrundsviden og fordybelse giver mulighed for udvidet indsigt
- Viden formidles og tilpasses til praksis
- Balance og dialog imellem teoretisk viden og praktisk erfaring



NØGLEPERSONERNE UDDANNES SOM VIDENS MÆGLERE

De udvalgte nøglepersoner deltager i workshops der har dobbelt sigte.

1. At bidrage med den viden, indsigt og forståelse der er nødvendig.
2. At mobilisere eksisterende viden og klæde nøglepersonerne på til at påtage sig rollen som vidensmobiliserende mæglere i organisationen.

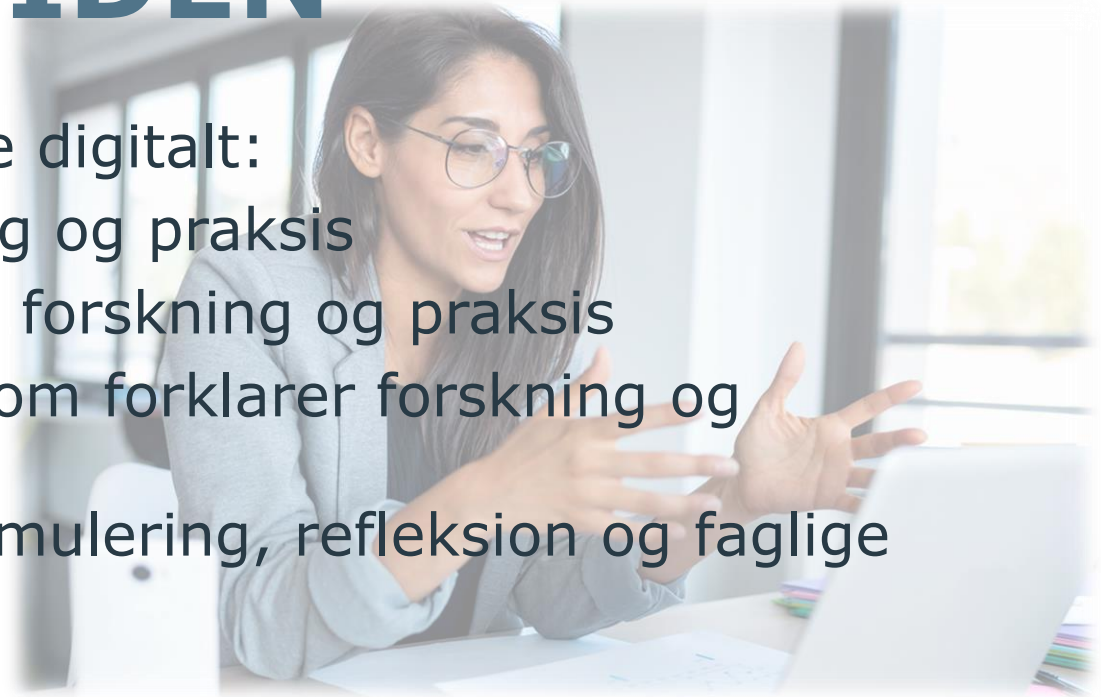
På denne måde introduceres ikke blot ny viden, der opfordres til en praksis, hvor viden kontinuerligt udvides, deles, tilpasses, udfordres og herigennem vokser sammen med den praksisbaserede viden og erfaring.

Nøglepersonerne træner værktøjer til at facilitere refleksioner og understøtte en kritisk refleksiv kultur i deres egen gruppe på arbejdspladsen.

DIGITAL VIDEN

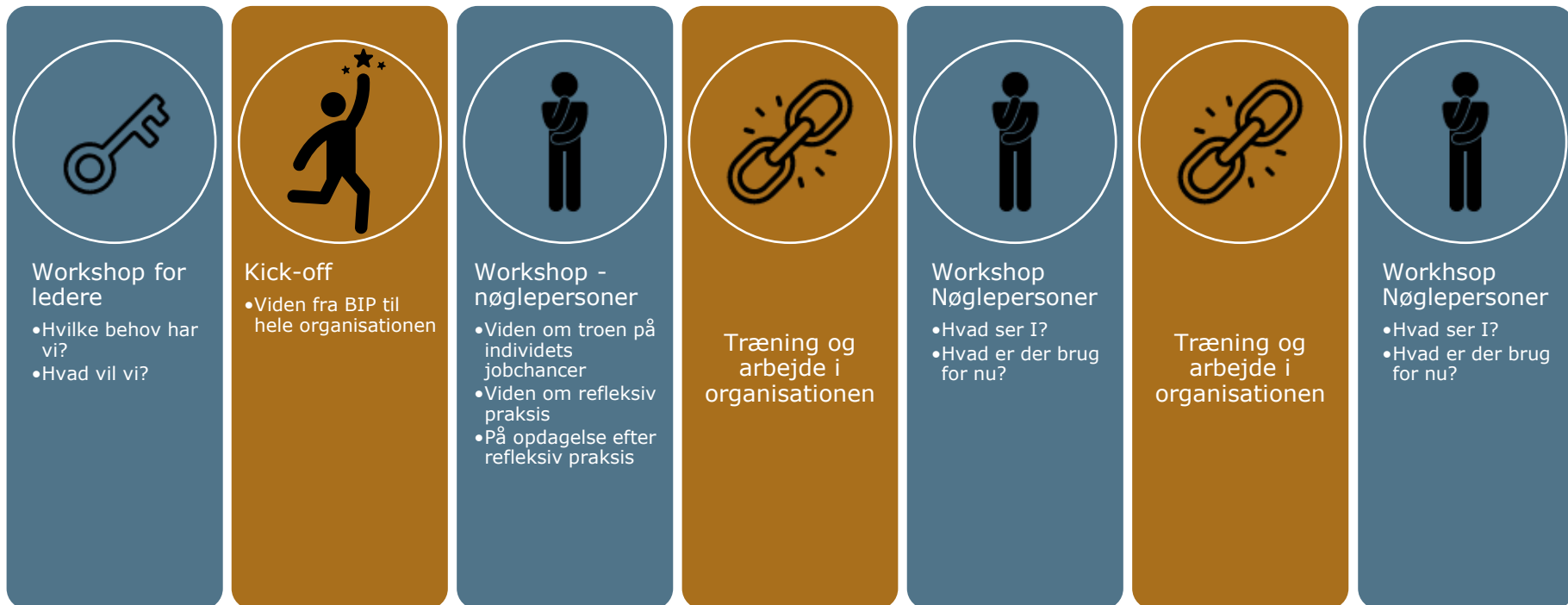
En samlet videns pakke digitalt:

- Tekster om forskning og praksis
- Lyd og podcasts om forskning og praksis
- Undervisningsfilm som forklarer forskning og pointer..
- Modeller til case formulering, refleksion og faglige dialoger.



Pakken er tilgængelig for nøglepersoner under hele forløbet, og materialet kan bruges som udgangspunkt for faglige dialoger i eget arbejde med kritisk refleksiv praksis.

EN KONTINUERLIG PROCES



Væksthuset afdækker sammen med jer

Digitalt materiale understøtter processen