

CURRICULUM VITAE

Navn: Karen Ask
Titel: Chefkonsulent

**Kontakt-
oplysninger** kas@vaeksthus.dk
Mobil 23387652

Nøglekvalifikationer

Karen Ask leverer læringsforløb og kompetenceudvikling af høj kvalitet. Hun lægger stor vægt på at designe læringsprocesser, som både bidrager til individuel og fælles læring for deltagerne såvel som organisatorisk læring på arbejdspladsen. Karen er en erfaren proceskonsulent – hun leder reflektive lærings- og udviklingsforløb, hvor både forskning og deltagernes praktiske erfaringer inddrages i et samspil.

Karen har en lang erfaring fra forskellige roller inden for beskæftigelsesområdet, som blandt andet jobkonsulent, underviser og udviklingskonsulent, og har arbejdet med både offentlige, private, civile og akademiske aktører. Karen har arbejdet mange år i Sverige, men er dansk og arbejder derfor med kompetenceudviklingsindsatser både i Sverige og Danmark.

Som etnolog har Karen et stærkt fokus på borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen, samt på at skabe forståelse for forskellige perspektiver – både borgernes, medarbejderes, lederes og samarbejdspartneres. Med sin strategiske kommunikationsfaglige baggrund har hun desuden et godt blik for at kommunikere relevant forskning om de komplekse sammenhænge, som præger feltet, som grundlag for dets udvikling.

Uddannelse

- 2005:** **Arbetsmarknadsverkets grundutbildning till arbetsförmedlare/ jobbkonsulent**
- 2002:** **Magister i medie- og kommunikationsvidenskab**
Lunds universitet
- 1999:** **Bachelor i europæisk etnologi og retorik**
Københavns Universitet

Ansættelser

2021-	Chefkonsulent Væksthusets Kompetencecenter
2013 - 21:	Indehaver, virksomhedsleder og chefkonsulent ASKing AB
2008 - 13:	Projektleder, evaluering og kompetenceudvikling Malmö högskola, Centrum för tillämpad arbetslivsforskning och utvärdering
2008:	Projektkoordinator, karrierforløb for flygtninge og indvandrere med udenlandsk akademisk uddannelse Malmö högskola, Centrum för breddad rekrytering. I samarbejde med Arbetsförmedlingen
2007:	Introduktionssekreterare/ integrationsmedarbejder Malmö stad
2006 - 07:	Arbetsförmedlare/ jobkonsulent Arbetsmarknadsverket/ Arbetsförmedlingen i Eslöv
2002 - 05:	Adjunkt og studievejleder, medie- og kommunikationsvidenskab Lunds universitet, Sociologiska Institutionen
1998 - 01:	Museumsformidler Greve Museum

Udvalgte projekter

- **Facilitator, svensk-dansk udvekslingskonference: Beskæftigelsesfaglighed i Norden.** To dages udveksling mellem tre kommuner i Halland i projektet "På Hemmaplan" og Væksthusets afdeling i Gribskov med fokus på udvikling af praksis ud fra læring om BIP, progressionsmåling og refleksiv praksis.
- **Medfacilitator, digital konference for NNS BIP-netværk.** Formålet var at understøtte og kompetenceudvikle NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund) BIP-netværk. Netværket består af nøglepersoner som organiserer uddannelse af samordningsforbund i Sverige i progressionsmåling på baggrund af resultaterne fra BIP.
- **Opbygning af svensk digital læringsplatform.** Platformen består af lærematerialer som supplerer og understøtter uddannelser af nøglepersoner/ vidensmæglere i Sverige. Nøglepersonerne klædes på til at arbejde med udvikling af refleksiv praksis i sine organisationer. Materialerne har fokus på forskningen fra BIP (BeskæftigelsesIndikatorProjektet), troen på, kreativ involvering af arbejdspladser og refleksiv praksis.

- **Lærende og principfokuseret evaluering af kompetenceforløb i Uddannelses-
huset Aalborg Jobcenter, 2022.** Et projekt med målsætning om at øge aktivitet og jobchancer hos modtagere af uddannelseshjælp (aktivitetsparate) og ressourceforløbsydelse. hvor medarbejdere omorganiseres og i nye grupper arbejder med nye kombinationsroller, og varetager både mentor-, virksomhedsrettede og myndighedsopgaver. Evalueringens formål er at mobilisere viden og uddrage central læring om, hvad der har virket i forløbet – hvordan Væksthusets kompetenceforløb, i et samspil med Uddannelseshusets understøttelse af organisatorisk læring, har bidraget til en forandret praksis og roller for medarbejderne og gode resultater for målgruppen.

Faciliteter undervisningsforløb inden for blandt andet følgende temaer

- Forskningsresultater fra BIP (BeskæftigelsesIndikatorProjektet) og Projekt "Troen på borgerens jobchance
- Progressionsmåling
- Sparingskultur, reflektiv praksis og kompleksitet i beskæftigelsesindsatsen
- Beskæftigelsesfaglighed: Organisatorisk og individuel læring med fokus på rollesikkerhed og arbejdsmarkedsfokus i den daglige praksis.
- Forsknings- og erfaringsbaseret udvikling af praksis – aktionslæring og løbende evaluering