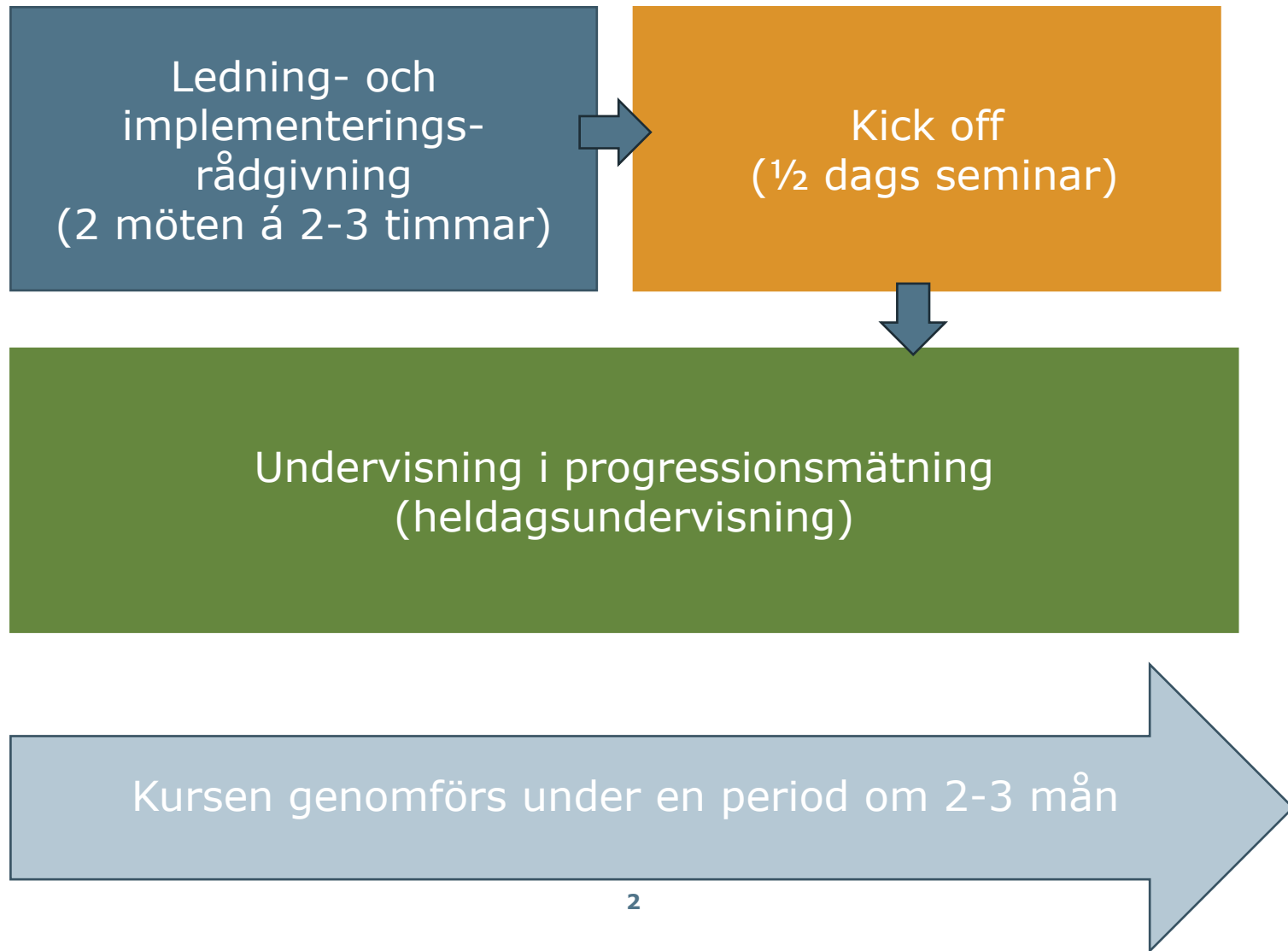


PROGRESSIONS MÅTNING

Processbeskrivning





LEDNING OCH IMPLEMENTERING

1. möte med ledning

- Ledningsgrupp och nyckelpersoner deltar
- Intro till progressionsmätning
- Rådgivning ift. val a indikatorer ift. målgrupp
- Goda råd till implementering
- Tydliggörande av roller och ansvar
- Planering av kick-off och undervisning

2. möte med ledning

- Ledningsgrupp och nyckelpersoner deltar
- Intro till progressionsmätning
- Feedback på konkret implementeringsplan
- Samordningsfunktion
- Uppföljning på mätningar och användning av resultat

KICK-OFF SEMINAR

Kick off seminar i progressionsmätning:

Alla involverade medarbetare och ledare deltar.
Även andra intressenter kan bjudas in; t ex politiker
och samarbetspartners

- Varifrån kommer det? BIP och huvudresultat presenteras
- Syftet är att alla får en gemensam kunskapsbas, förstår forskningens huvudsakliga slutsatser, samt uppnår förståelse för vad ett progressionsverktyg kan ge kunskap om och användas till.

UNDERVISNING I PROGRESSIONSMÄTNING

Undervisning till medarbetare och ledare,
Som ska använda verktyget
- 25 personer

- Intro till progressionsmätning, vilket värde skapar det?
- Införande i indikatorer inkl. övning, uppnå förtroget med indikatorer och förstå begreppen.
- Progressionsmätning som dialogverktyg
- Övningar i att få deltagaren att besvara progressionsfrågorna i samtalet

UPPLÄGG OCH DATUM

Första möte med ledningen
dd/mm

Styrgrupp, närmasta chefer +
nyckelpersoner



Andra möte med ledningen
dd/mm

Styrgrupp, närmasta chefer +
nyckelpersoner



Kick-off
dd/mm

Alla medarbetare, chefer &
samarbetarpartners



Utbildning
dd/mm

Medarbetare + närmasta chefer